

※ 当社の社員採用に応募を検討されている方は、必ず以下の項目をお読みください。応募の際には、履歴書・自己紹介文・業務経歴書等（以下「履歴書等」と表記します。）に別紙の「同意書」を添えて提出してください。

## 社員採用における個人情報の取扱いについて

株式会社まちづくり三鷹 個人情報保護管理者  
経営事業部長

### （収集目的）

当社は、当社の人材採用活動に利用する目的でのみ皆様の個人情報を収集しています。それ以外の目的で皆様の個人情報を利用することはありません。

### （個人情報の委託・提供）

当社は、採用募集にあたり皆様から収集させて頂いた個人情報を、皆様の同意なしに他社に委託・提供することはありません。

### （情報提供の任意性）

皆様の個人情報のご提供は、皆様の任意としております。ただし、個人情報の一部をご提供いただけない場合には、採用選考過程において当社が正当な判断ができないおそれがございます。

### （個人情報の開示、訂正・削除の請求権）

皆様には、当社に提出して頂いた個人情報の内容について、当社が保有する採用選考期間内には開示、訂正・削除、利用停止、消去、第三者提供の停止を求める権利（以下「開示等の権利」とします。）があります。開示等の権利を行使したいときは、Eメールもしくはお電話にて、下記窓口までご連絡ください。具体的な手続きをご案内いたします。

### （個人情報の取扱いに関する苦情・ご相談）

ご提供いただいた個人情報の取扱いに関する苦情・ご相談につきましても、下記窓口までお申し出ください。

### （履歴書等の取扱いについて）

ご提出いただいた履歴書等は、万が一不採用の場合には、2023年5月31日まで当社でお預かりし、その後シュレッダーにより廃棄させていただきます。なお、万が一不採用となった方のうち、事前に了解をいただいたうえで、補欠採用候補者として履歴書等を当社で保管させていただく場合がございます。この場合にはあらかじめお知らせします保管期間が経過した段階でシュレッダーにより廃棄させていただきます。

2022年11月22日

【個人情報お問合せ窓口】 個人情報相談窓口

TEL:0422-40-9669(月～金 9:00～17:00)

FAX:0422-40-9750 / e-mail:privacy@mitaka.ne.jp

株式会社まちづくり三鷹の社員採用応募に  
伴う個人情報の取扱いについての同意書

社員採用における個人情報の取扱いについて

株式会社まちづくり三鷹 個人情報保護管理者  
経営事業部長

(収集目的)

当社は、当社の人材採用活動に利用する目的でのみ皆様の個人情報を収集しています。それ以外の目的で皆様の個人情報を利用することはありません。

(個人情報の委託・提供)

当社は、採用募集にあたり皆様から収集させて頂いた個人情報を、皆様の同意なしに他社に委託・提供することはありません。

(情報提供の任意性)

皆様の個人情報のご提供は、皆様の任意としております。ただし、個人情報の一部をご提供いただけない場合には、採用選考過程において当社が正当な判断ができないおそれがございます。

(個人情報の開示、訂正・削除の請求権)

皆様には、当社に提出して頂いた個人情報の内容について、当社が保有する採用選考期間内には開示、訂正・削除、利用停止、消去、第三者提供の停止を求める権利（以下「開示等の権利」とします。）があります。開示等の権利を行使したいときは、Eメールもしくはお電話にて、下記窓口までご連絡ください。具体的な手続きをご案内いたします。

(個人情報の取扱いに関する苦情・ご相談)

ご提供いただいた個人情報の取扱いに関する苦情・ご相談につきましても、下記窓口までお申し出ください。

(履歴書等の取扱いについて)

ご提出いただいた履歴書等は、万が一不採用の場合には、2023年5月31日まで当社でお預かりし、その後シュレッダーにより廃棄させていただきます。なお、万が一不採用となった方のうち、事前に了解をいただいたうえで、補欠採用候補者として履歴書等を当社で保管させていただく場合がございます。この場合にはあらかじめお知らせします保管期間が経過した段階でシュレッダーにより廃棄させていただきます。

2022年11月22日

---

私は、上記「株式会社まちづくり三鷹の社員採用における個人情報の取扱いについて」の内容に同意し、社員採用募集に応募します。

(西暦) 年 月 日

応募者氏名 \_\_\_\_\_ (自署)